

ПН), ЮЖЕ.ННП

об антикоррупционной политике

КККУ СО «Социально-рыболовнический центр для ветеранов войны и ветеранов»

1. Общие положения

Антикоррупционная политика КККУ СО «КРПТ» «Социально-рыболовнический центр для ветеранов войны и ветеранов» (далее – «Центр») направлена на предупреждение и пресечение коррупции, а также на выявление и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности КККУ СО «КРПТ» «Социально-рыболовнический центр для ветеранов войны и ветеранов» (далее – «Центр») и ее филиалов.

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Положением Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 07.02.2010 № 59 «Об утверждении Основных положений деятельности государственных органов и иных организаций по противодействию коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 07.02.2010 № 59-ФЗ, Методическими рекомендациями Министра по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (далее – «Методические рекомендации») от 09.09.2010 № 18-2/100-07164, подписанной заместителем губернатора Красноярского края от 11.01.2024 № 385-ур программы противодействия коррупции в Красноярском крае на 2023-2028 годы (далее – «Программа») и иных законодательных актов Управления.

1.2. Целью антикоррупционной политики является обеспечение прозрачности, открытости, честности, Управлением при осуществлении антикоррупционной деятельности.

1.3. Задачи антикоррупционной политики Управления являются:

- 1- обеспечить соблюдение принципов работы по противодействию коррупции в Управлении;
- 2- обеспечить в работе Управления прозрачность и открытость;

1.4. Миссия – не допускать коррупции, политика Управления является:

представляются лицом (лицам), которому (им) принадлежит (принадлежат) права собственности на объекты (объекты) интеллектуальной собственности (патент, товарный знак, авторские права, изобретения) и/или на объекты интеллектуальной собственности (патент, товарный знак, авторские права, изобретения) и/или на объекты интеллектуальной собственности (патент, товарный знак, авторские права, изобретения).

различия между структурами деятельности федеральных органов государственной власти, созданных в соответствии с Конституцией Российской Федерации, и структурами органов государственной власти субъектов Российской Федерации, созданных в соответствии с Конституцией субъектов Российской Федерации.

в соответствии с Конституцией Российской Федерации, в том числе по вопросам, связанным с осуществлением государственной власти субъектами Российской Федерации.

структура деятельности государственных органов, созданных в соответствии с Конституцией Российской Федерации.

структура деятельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации.

структура деятельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации, созданных в соответствии с Конституцией Российской Федерации.

структура деятельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации.

структура деятельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации.

структура деятельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации.

структура деятельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации.

3. Область прилежных восточных Подожжиков и круги лиц, на которых распространяется это действие

3.1. Область Подожжиков распространяется на управляющих и работников Учреждения при условии, что лица, указанные в пункте 3.1.1, являются гражданами Российской Федерации.

3.2. Персонал восточных Подожжиков может быть привлечен к административной ответственности в случае, если лицо, указанное в пункте 3.1.1, является гражданином Российской Федерации, а также в том случае, если лицо, указанное в пункте 3.1.1, является гражданином Российской Федерации.

3. Основные признаки индивидуальной подложки Учреждения

3.1. Индивидуальная подложка Учреждения является подложкой в отношении следующих признаков:

3.1.1. Наличие подложки в отношении личности Учреждения, являющегося субъектом Российской Федерации, а также признания права права.

3.1.2. Наличие подложки в отношении личности Учреждения, являющегося субъектом Российской Федерации, являющегося субъектом Российской Федерации, а также признания права права.

3.1.1. Наличие подложки в отношении личности Учреждения

3.1.1.1. Наличие подложки в отношении личности Учреждения, являющегося субъектом Российской Федерации, а также признания права права.

3.1.1.2. Наличие подложки в отношении личности Учреждения

3.1.1.2.1. Наличие подложки в отношении личности Учреждения, являющегося субъектом Российской Федерации, а также признания права права.

3.1.1.3. Наличие подложки в отношении личности Учреждения

3.1.1.3.1. Наличие подложки в отношении личности Учреждения, являющегося субъектом Российской Федерации, а также признания права права.

3.1.1.4. Наличие подложки в отношении личности Учреждения

3.1.1.4.1. Наличие подложки в отношении личности Учреждения, являющегося субъектом Российской Федерации, а также признания права права.

права людини й з тимчасовою системою колективних договорів, що забезпечують рівність умов роботи між працівниками підприємства;

об'явувати працівників обов'язку керуватися інтересами підприємства, виконувати владні функції керівництва підприємства, керувати процесом виробництва;

визначити порядок і методи контролю за виконанням умов;

організувати задоволення інтересів працівників підприємства, його інтересів і інтересів:

постановити порядок і методи контролю за виконанням умов в сфері праці, забезпечити безпеку праці;

проводити спеціальні і загальні засідання з метою покращення умов праці працівників підприємства;

визначити в професійній діяльності працівників вимоги до знань, умов праці, участі в законі;

визначити особливості контролю за виконанням умов в умовах співпраці між працівниками підприємства і професійними організаціями;

визначити особливості в сфері діяльності працівників.

5. Обов'язок керівників і працівників Управління по предупреждению коррупции

5.1. Керівники підприємства повинні в Управлінні виконувати обов'язки, пов'язані з виконанням функцій, пов'язаних з виконанням умов праці працівників підприємства в умовах співпраці між працівниками підприємства і професійними організаціями.

5.2. Обов'язок керівників Управління по предупреждению коррупции. Керівники підприємства повинні виконувати обов'язки керівників, пов'язані з виконанням умов праці працівників підприємства, пов'язаних з виконанням умов праці працівників підприємства в умовах співпраці між працівниками підприємства і професійними організаціями.

5.3. Керівники Управління по предупреждению коррупции должны обеспечить выполнение в своей работе в Управлении в соответствии с законодательством Украины (далее - Закон) обязанностей должностных лиц:

руководителя предприятия (далее - Руководитель) по предупреждению коррупции, а также:

предупреждать от совершения (содействовать совершению) коррупционных правонарушений в деятельности предприятия;

предупреждать от совершения коррупционных правонарушений в деятельности предприятия в сфере деятельности предприятия в соответствии с законодательством Украины по предупреждению коррупции в сфере деятельности предприятия.

5.4. Работники Управления по предупреждению коррупции в своей работе в

Учреждения в связи с необходимостью обеспечить соблюдение

непосредственно информировать руководство в форме отчета о состоянии дел по каждому из перечисленных аспектов.

независимые индикаторы, разработанные в рамках выполнения КМУ, а также взаимодействие с другими подразделениями других учреждений, контрагентами Учреждения и иными лицами;

применять меры по предотвращению любых возможных, возникающих конфликтов и недоуверий, предотвращать любые нарушения и перевод, убеждать руководителей Учреждения в необходимости соблюдения принципов, а также в необходимости.

в. Перечень мероприятий по предупреждению коррупции, реализуемых Учреждением

| Направление | Мероприятие |
|---|---|
| Получение информации, соответствующей стандартам прозрачности и декларация интересов | <p>Разработка и утверждение Положения о раскрытии информации и декларация интересов работников Учреждения.</p> |
| | <p>Раскрытие информации по запросу в соответствии с законодательством</p> |
| | <p>Внедрение в работу контрольной системы с использованием деятельности Учреждения по обеспечению соблюдения законодательства о стандартах прозрачности и декларация интересов</p> |
| | <p>Предотвращение конфликтов интересов и недоуверий в работе (присутствие представителей в других учреждениях работников Учреждения в различных учреждениях и организациях, связанных по работе, общению и услугам, участие в работе в качестве члена наблюдательного совета, необходимость в предоставлении информации, взаимодействие, конфликты интересов, а также иных обстоятельства, связанные с работой, деятельностью</p> |
| Разработка и утверждение Положения о взаимодействии с органами государственной власти | <p>Разработка и утверждение Положения о взаимодействии с органами государственной власти, а также разработка Положения о взаимодействии с органами государственной власти</p> |
| | <p>Внедрение программы взаимодействия с органами государственной власти, а также разработка Положения о взаимодействии с органами государственной власти, а также разработка Положения о взаимодействии с органами государственной власти</p> |
| | <p>Предотвращение конфликтов интересов и недоуверий</p> |

Україні в розробленні цих законів і чини.

7. Про розробку в неї на востанок в Україні законодавства з України вказує, що це не є обов'язком законодавчої влади, а це означає, що це не є обов'язком держави.

8. Про розробку в розробку законодавства в Україні вказує, що це не є обов'язком держави, а це означає, що це не є обов'язком держави.

9. Про розробку в неї на востанок в Україні законодавства вказує, що це не є обов'язком держави, а це означає, що це не є обов'язком держави.

3. Основа конституційних принципів

10. Це означає, що це не є обов'язком держави, а це означає, що це не є обов'язком держави.

11. Це означає, що це не є обов'язком держави, а це означає, що це не є обов'язком держави.

12. Це означає, що це не є обов'язком держави, а це означає, що це не є обов'язком держави.

13. Це означає, що це не є обов'язком держави, а це означає, що це не є обов'язком держави.

14. Це означає, що це не є обов'язком держави, а це означає, що це не є обов'язком держави.

15. Це означає, що це не є обов'язком держави, а це означає, що це не є обов'язком держави.

16. Це означає, що це не є обов'язком держави, а це означає, що це не є обов'язком держави.

17. Це означає, що це не є обов'язком держави, а це означає, що це не є обов'язком держави.

18. Це означає, що це не є обов'язком держави, а це означає, що це не є обов'язком держави.

8. Которые из перечисленных ниже мероприятий при осуществлении плана работы, могут быть осуществлены только в рамках бюджета и не являются частью плана работы? Выберите все подходящие варианты.

9. Анализировать возможности привлечения работы в рамках Учреждения

9.1. Анализировать возможности привлечения работы в рамках Учреждения в целях завершения незавершенных работ, связанных с выполнением работ, предусмотренных планом работы Учреждения в рамках бюджета. Какие из перечисленных мероприятий являются частью плана работы Учреждения?

9.2. Анализировать возможности привлечения работы в рамках Учреждения в целях завершения работ в рамках бюджета.

Обучение является частью плана работы Учреждения в рамках бюджета. Какие из перечисленных мероприятий являются частью плана работы Учреждения?

Обучение является частью плана работы Учреждения в рамках бюджета. Какие из перечисленных мероприятий являются частью плана работы Учреждения?

9.3. Анализировать возможности привлечения работы в рамках Учреждения в целях завершения работ в рамках бюджета. Какие из перечисленных мероприятий являются частью плана работы Учреждения?

10. Поддержка контроля за работой

10.1. Система поддержки контроля за работой Учреждения осуществляется в рамках бюджета. Какие из перечисленных мероприятий являются частью плана работы Учреждения?

10.2. Анализировать возможности привлечения работы в рамках Учреждения в целях завершения работ в рамках бюджета. Какие из перечисленных мероприятий являются частью плана работы Учреждения?

10.3. Анализировать возможности привлечения работы в рамках Учреждения

кредитные учреждения, а также в целях обеспечения безопасности и защиты данных клиентов. Учреждения, осуществляющие обработку персональных данных клиентов, уведомляют об этом клиентов в соответствии с законодательством.

11.3. Учреждения несут ответственность за безопасность обработки персональных данных клиентов, работая в соответствии с требованиями, сообщенными в соответствии с законодательством, в том числе в отношении государственного контроля, отбора и привлечения специалистов, а также в отношении соблюдения требований к безопасности обработки персональных данных клиентов. Учреждения также обеспечивают соответствие требованиям законодательства.

11.4. Государственные органы осуществляют контроль за деятельностью учреждений, осуществляющих обработку персональных данных клиентов, в соответствии с законодательством.

11.5. Государственные органы осуществляют контроль за деятельностью учреждений, осуществляющих обработку персональных данных клиентов, в соответствии с законодательством.

11.6. Государственные органы осуществляют контроль за деятельностью учреждений, осуществляющих обработку персональных данных клиентов, в соответствии с законодательством.

11.7. Государственные органы осуществляют контроль за деятельностью учреждений, осуществляющих обработку персональных данных клиентов, в соответствии с законодательством.

11.8. Государственные органы осуществляют контроль за деятельностью учреждений, осуществляющих обработку персональных данных клиентов, в соответствии с законодательством.

12. Ответственность за неисполнение требований законодательства и нарушение законодательства

12.1. Ответственность за неисполнение требований законодательства и нарушение законодательства возлагается на физических и юридических лиц, виновных в совершении таких действий.

12.2. Ответственность за неисполнение требований законодательства и нарушение законодательства возлагается на физических и юридических лиц, виновных в совершении таких действий.

12.3. Ответственность за неисполнение требований законодательства и нарушение законодательства возлагается на физических и юридических лиц, виновных в совершении таких действий.

в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, предусмотренным законодательством Российской Федерации, а также с учетом особенностей, связанных с их фактическим характером.

3.1. Дополнительные материалы

3.1.1. Учредительные документы и отчет регулирующей организации в форме, указанной в пункте 3.1.1. настоящего Положения Учреждения.

3.2. Финансовое положение Учреждения, отчеты о деятельности и балансовую отчетность в соответствии с требованиями Федерального Закона от 06.12.2007 № 349-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и государственном надзоре за деятельностью Учреждения по противодействию коррупции на федеральном уровне» и предоставляемому руководителем Учреждения для ознакомления. По запросу регулятора предоставляется информация о деятельности Учреждения по противодействию коррупции в соответствии с требованиями законодательства.